

growing on ethics

Acção de Formação



Conteúdos

- Crise Financeira Global = Falta de Ética
- Retardando o declínio de Ética Empresarial
- Um líder ou um gestor?
- Ética e Líderes
- Ética Empresarial e o Papel da Liderança
- Liderança Ética
- O Modelo 4-V de Liderança Ética
- Promover o comprometimento das equipas com iniciativas corporativas em três áreas-chave
- Liderança de sucesso precisa de 4 activos
- Torne-se um líder ético por: Aprender fazendo!
- Estudo de caso
- Exercício

Crise Financeira Global = Falta de Ética

"Nós não precisamos apenas de um resgate financeiro, precisamos de um resgate ético. Precisamos restabelecer o equilíbrio nuclear entre os nossos mercados, ética e regulamentos. Eu não quero matar os espíritos animais que necessariamente conduzem o capitalismo -.. mas não quero ser comido por eles também “

Thomas Friedman,
Pulitzer Prize winner





Acções claramente identificadas como ilegais podem ser vistas como éticas.

... e vise versa...



Acções claramente identificadas como legais pode ser vistas como antiéticas!!!

Retardar o declínio da Ética Empresarial



A fim de retardar o declínio da ética precisamos de:

- 1) ensinar ética nas escolas,
- 2) desenvolver Códigos de Conduta Ética,
- 3) estabelecer melhores mecanismos de vigilância e informação, e
- 4) **desenvolver "líderes éticos"**

Líder ou Gestor?

Líder

Questiona as ordens

Pensa a longo prazo

Investe nas pessoas

Gestor

Cria ordem

Pensa a curto prazo

Foca-se nos processos

Líderes (e gestores), bem como as empresas
devem agir de forma ética

Eles também se devem
lembrar que ...

Há uma grande diferença entre
o que você tem o direito de
fazer e o que é certo fazer...

Ética e Líderes

Ética para líderes empresariais envolve uma série de comportamentos que aderem aos **valores** defendidos pelo gestor individual, supervisores e subordinados do gestor, a sociedade em geral e, mais importante, os clientes dos gestores/ clientes.

1. <https://www.youtube.com/watch?v=oSDhhZtRwFU>
2. <https://www.youtube.com/watch?v=Mt2O1bH8pvw>

Ética Empresarial e o Papel da Liderança^(a)

Por que é que a ética e a confiança que construir são boas para os negócios?

A Ética fornece uma **vantagem competitiva**: os clientes e bons funcionários preferem trabalhar com aqueles em que confiam.

Ética dá **credibilidade**: Pessoas facilmente acreditam naqueles em quem confiam.

Ética Empresarial e o Papel da Liderança^(a)

Por que é que a ética e a confiança que construir são boas para os negócios?

A Ética torna as organizações **mais eficientes**: Confiança torna a tomada de decisão mais rápida e mais económica.

A Ética **eleva a moral**: as pessoas numa cultura que gera confiança sentem-se melhor sobre o seu trabalho e sobre si mesmas.

A Ética **promove a fidelidade**: Confiança gera a fidelização de clientes e funcionários.

Ética Empresarial e o Papel da Liderança^(b)

O que é preciso para ser um líder ético e / ou colaborador ético?

São precisos princípios, para que as decisões sejam regidas por valores éticos, como honestidade, respeito, responsabilidade e justiça.

É preciso ter confiança no relato honesto, um ambiente onde a dissidência é possível, onde todos os jogadores da equipa são confiáveis e confiados.

É preciso **coragem** para que os líderes e trabalhadores demonstrem integridade e façam a coisa certa, mesmo quando é difícil ou onerosa.

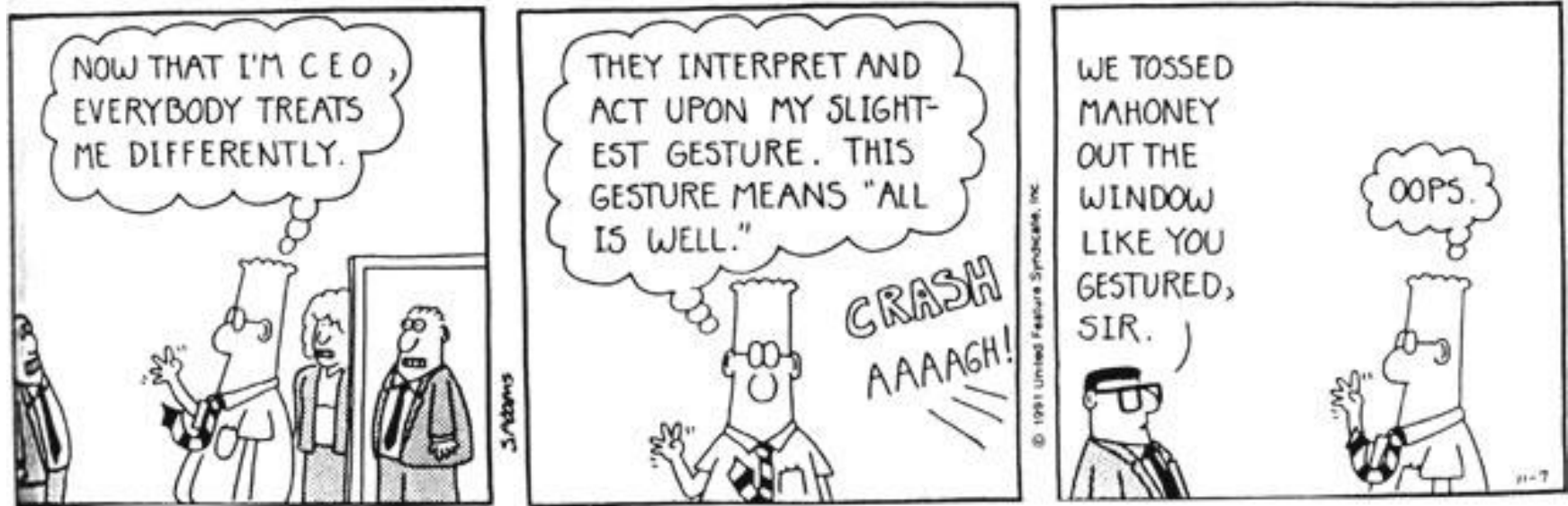
Ética Empresarial e o Papel da Liderança_(c)

Os quatro níveis de ética nos negócios em que o gestor é avaliado:

1. O sistema empresarial;
2. A indústria;
3. A empresa;
4. O gestor.



Liderança Ética

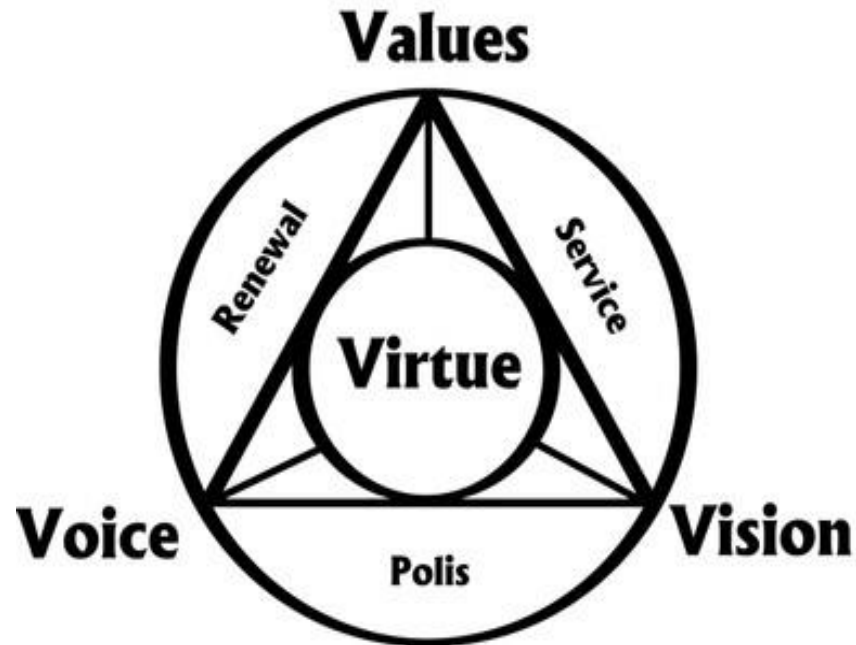


Lead India - The Tree



<https://www.youtube.com/watch?v=GPeeZ6viNgY>

O Modelo 4-V de Liderança Ética



Valores Centrais

Paz	Integridade
Bem estar	Prazer
Felicidade	Amor
Sucesso	Reconhecimento
Amizade	Família
Fama	Verdade
Autenticidade	Sabedoria
Poder	Estatuto
Influência	_____
Justiça	_____

Promova o comprometimento de suas
equipas com iniciativas corporativas em três
áreas-chave:

DNA CORPORATIVO

SENTIDO DE COMUNIDADE

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Liderança de sucesso precisa de 4 activos

"Qualquer um pode ficar com raiva - isso é fácil. Mas zangar-se com a pessoa certa, na medida certa, na hora certa, com a finalidade certa, e da maneira certa - isso não é fácil".

Aristóteles,

The Nicomachean Ethics

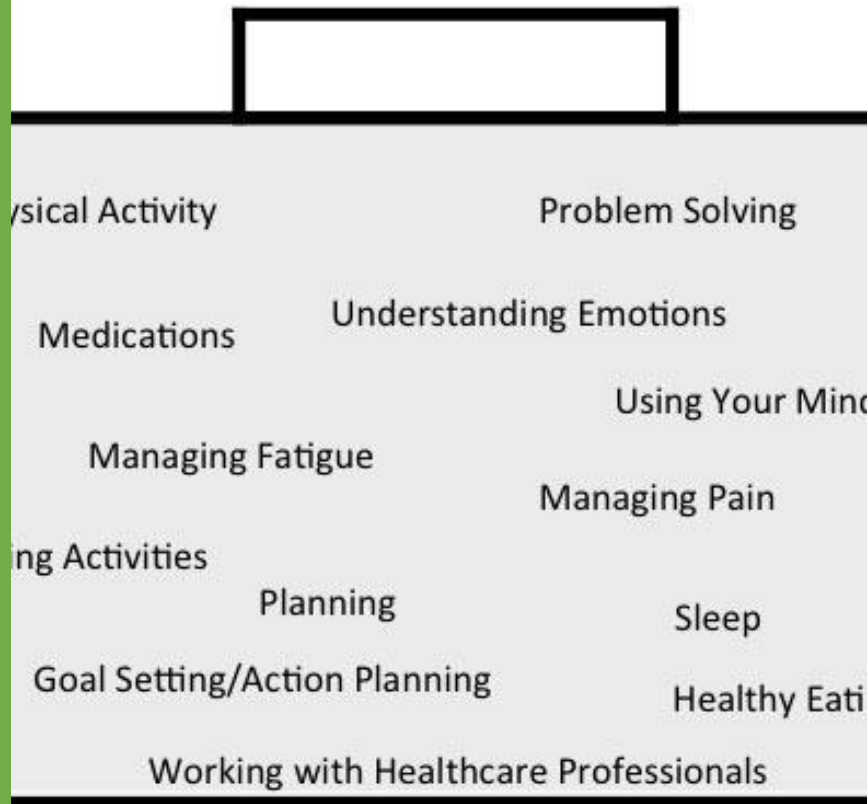


Auto - consciência

Como podemos alcançar a auto-consciência ???



Self-Management Toolbox



Autogestão

Já tentou autogerir-se????

Consciência social

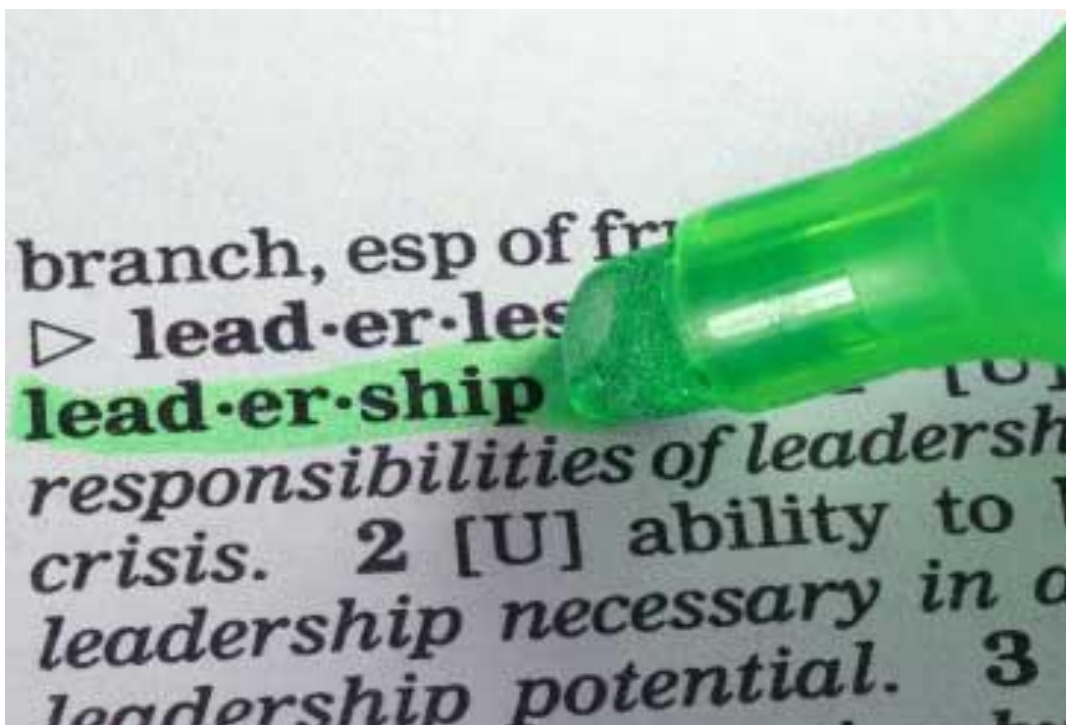
O que lhe vem à mente????





Gestão das Relações
Como lidar com as suas relações???

Crie o seu próprio cenário de carreira / vida futura



“Como não pode prever o futuro, crie-o.”

Peter Drucker

growing on ethics



Instructor:

Thank you for your attention.